

Согласовано
Председатель
профсоюзного комитета
МБОУ «Гимназия №7»

M.N.Рабцун

Принято
На общем собрании трудового
коллектива
Протокол от «28» 08.2020г №20



Утверждено

Директор
МБОУ «Гимназия №7»
Е.А.Дубонос

приказ от «31» 08. 2020 г. №268

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МБОУ «ГИМНАЗИЯ №7»**

Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017г. №1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», Разъяснений по применению законодательства РФ при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций.

1. Настоящее положение определяет размер, порядок и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Гимназия №7».

2. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета. Функции классного руководителя возлагаются на педагогических работников гимназии в начале учебного года с 1 сентября вместе с распределением учебной нагрузки на весь учебный год по 31 августа. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся гимназии, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (каникулярный период), являются для них рабочим временем.

Выполнение возложенных в текущем учебном году обязанностей по классному руководству в конкретном классе не должно отменяться в следующем учебном году, за исключением случаев сокращения количества классов.

При возложении на педагогических работников функций классных руководителей на новый учебный год должна соблюдаться преемственность выполнения этой работы в классах.

3. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, на которых приказом директора гимназии с их письменного согласия, дополнительно

возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе (классах).

При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников гимназии, ведущих учебные занятия в данном классе.

Формой выражения согласия педагогического работника на осуществление функций классного руководителя является его письменное заявление на имя директора гимназии. Основанием для начисления выплаты педагогическому работнику за классное руководство является приказ директора гимназии.

4. Вознаграждение выплачивается в размере 5000 (пять тысяч) рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам гимназии, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

5. Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

-выплачивается за фактически отработанное время;

-выплачивается одновременно с выплатой заработной платы;

-учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц;

-учитывается при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, по страховым взносам на обязательное медицинское страхование, по страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, по страховым взносам по

обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. Выплата денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, осуществляемое педагогическими работниками в рамках системы оплаты и стимулирования труда работников гимназии, установленных по состоянию на 31 августа 2020г из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.

7. Для выполнения функций классного руководителя действующим законодательством не установлено каких-либо норм времени работы в день, в неделю, в месяц. Порядок выполнения указанной работы определяется общешкольными планами и графиками, личными планами педагогического работника в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой, с учетом целей и задач деятельности классного руководителя (Приказом Министерства образования и науки РФ от 03.02.2006г. № 21 утверждены "Методические рекомендации об осуществлении функций классного руководителя педагогическими работниками государственных общеобразовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных общеобразовательных учреждений", определяющие цели и задачи классного руководителя).

8. Статьей 139 ТК РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (С изменениями от 09.05.2005г.) предусмотрен порядок исчисления средней заработной платы. В связи с этим данное денежное вознаграждение учитывается:
-при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;
-при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическими работниками общеобразовательных учреждений по основному месту работы, направленными с отрывом от основной работы для повышения квалификации в образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (см. п. 6 Типового положения об образовательном учреждении от 26.06.1995г. № 610 с изм. от 31.03.2003г.)
-в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.
-вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

9. Объем средств, предоставляемых на выплату вознаграждения, определяется с учетом отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное

страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Денежные средства, перечисляемые МБОУ «Гимназии №7» на выплату вознаграждения, не учитываются при формировании фонда оплаты труда гимназии.