

Директор
МБОУ «Гимназия №7»



Е.А. Дубонос

2016г.

Председатель
профсоюзного комитета
работников МБОУ «Гимназия №7»

М.Н. Рабцун

2016г.

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
(полное наименование учреждения, организации)
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Гимназия №7»
на 2016-2018 г.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в управлении
по труду министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № 5518/16-2818
от «21» 12 2016 г.

Заместитель министра-
начальник управления по труду

Г.В.Павлятенко

Зам. нач. управления по труду

Иванов

Батайск, 2016г

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Гимназия №7» (МБОУ «Гимназия №7») в лице директора (руководителя) Дубонос Елены Анатольевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №7», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № ___ от _____) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7» изменение (дополнение), изложив раздел III Коллективного договора в следующей редакции:

раздел III «Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников».

2. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7» изменение (дополнение), добавив пункт 8.18 в разделе VIII. Охрана труда и здоровья (Коллективного договора)

п. 8.18. В целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ» и выполнении Плана мероприятий от 10.02.2015 г., направленных на снижение смертности в Ростовской области, администрации учреждения проводить мероприятия по привлечению работников к занятиям физической культурой и спортом:

- проведение производственной гимнастики на рабочих местах;
- предоставление спортивного зала и инвентаря для занятий физической культурой и спортом работникам ОУ;
- проведение цикла бесед, круглых столов о здоровом образе жизни, вреде курения с привлечением медицинских работников;
- участия работников ОУ в районных спортивных соревнованиях, Спартакиаде, туристическом слете.

3. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7» изменение (дополнение), добавив пункт 5.17 в разделе V. Рабочее время и время отдыха (Коллективного договора)

п. 5.17. «Работодатель предоставляет женщинам, имеющих детей получающих начальное общее образование (1-4 классы), краткосрочный отпуск в День Знаний 1 сентября с сохранением среднего заработка, имеющих детей-выпускников школы, краткосрочный отпуск в День Последнего звонка с сохранением среднего заработка».

4. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7» изменение (дополнение), изменив пункт 8.16 в разделе VIII. Охрана труда и здоровья (Коллективного договора)

п. 8.16. «Создавать все необходимые условия для прохождения работниками диспансеризации, в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и приказом

Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 февраля 2015 г. № 36ан «Порядок проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

5. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7» дополнение, добавив пункт 1.4. в разделе I. Общие положения. (приложения 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Гимназия №7»)

п. 1.4. В целях установления этических норм и правил служебного поведения работников для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников и обеспечение единых норм поведения, работники призваны соблюдать нормы Кодекса профессиональной этики и служебного поведения Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7», утвержденного приказом учреждения от 14.04.2016г №107 «Об утверждении Кодекса профессиональной этики и служебного поведения Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7»».

6. Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7» изменить пункт 5.13.2. в разделе V. Рабочее время и время отдыха. Коллективного договора

Педагогическим работникам не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (подпункт 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», статья 335 ТК РФ). Порядок предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утвержден приказом Минобрнауки 31.05.2016 № 644.

Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает администрации образовательной организации не менее чем за 2 месяца до начала отпуска.

В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска.

Администрация образовательной организации обязана рассмотреть поступившее заявление и принять решение о предоставлении отпуска в течение 10 рабочих дней со дня получения заявления работника.

По соглашению сторон время выхода в отпуск может быть изменено.

Длительный отпуск руководителю образовательной организации оформляется приказом Управления образования города Батайска. Предоставление длительного отпуска оформляется приказом руководителя образовательной организации.

На время нахождения педагогического работника в длительном отпуске руководитель организации вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

При предоставлении длительного отпуска учитываются следующие обстоятельства:

- состояние здоровья работника;
- личные и семейные обстоятельства работника;
- возможности образовательной организации;
- необходимость осуществления образовательного процесса.

В случае поступления нескольких заявлений о предоставлении длительного отпуска в образовательном учреждении составляется график предоставления длительных отпусков. Одновременно в длительном отпуске может находиться не более двух

педагогических работников образовательного учреждения. При наличии трудовых ресурсов образовательное учреждение может определить иной количественный состав.

Продолжительность отпуска, порядок отзыва из отпуска и прекращения отпуска по собственному желанию в каждом конкретном случае определяется соглашением работника с администрацией образовательной организации. При желании прервать длительный отпуск работник заявлением предупреждает администрацию образовательного учреждения не менее, чем за месяц.

В случае замещения его должности другим работником, нанятым по срочному трудовому договору, вопрос о прекращении длительного отпуска работника решается при согласии временного работника на досрочное расторжение срочного трудового договора.

Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательной организации переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

Длительные отпуска предоставляются без сохранения заработной платы из бюджетного фонда оплаты труда образовательной организации.

Длительный отпуск может оплачиваться за счет внебюджетных средств (от приносящей доход деятельности) образовательного учреждения при их наличии.

Решение об оплате отпуска за счет внебюджетных средств образовательного учреждения принимается общим собранием трудового коллектива, а в отношении руководителя образовательного учреждения - дополнительно по согласованию с учредителем.

Администрации образовательного учреждения предоставляется право при наличии собственных или привлеченных средств оказывать педагогическому работнику материальную помощь при выходе в отпуск.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 25.08.2016 года и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №7», период действия Коллективного договора).

Итого и пронумеровано, скреплено
печатью

4

Листов.

Директор МБОУ «Гимназия № 2»
Е.А. Дубонос

